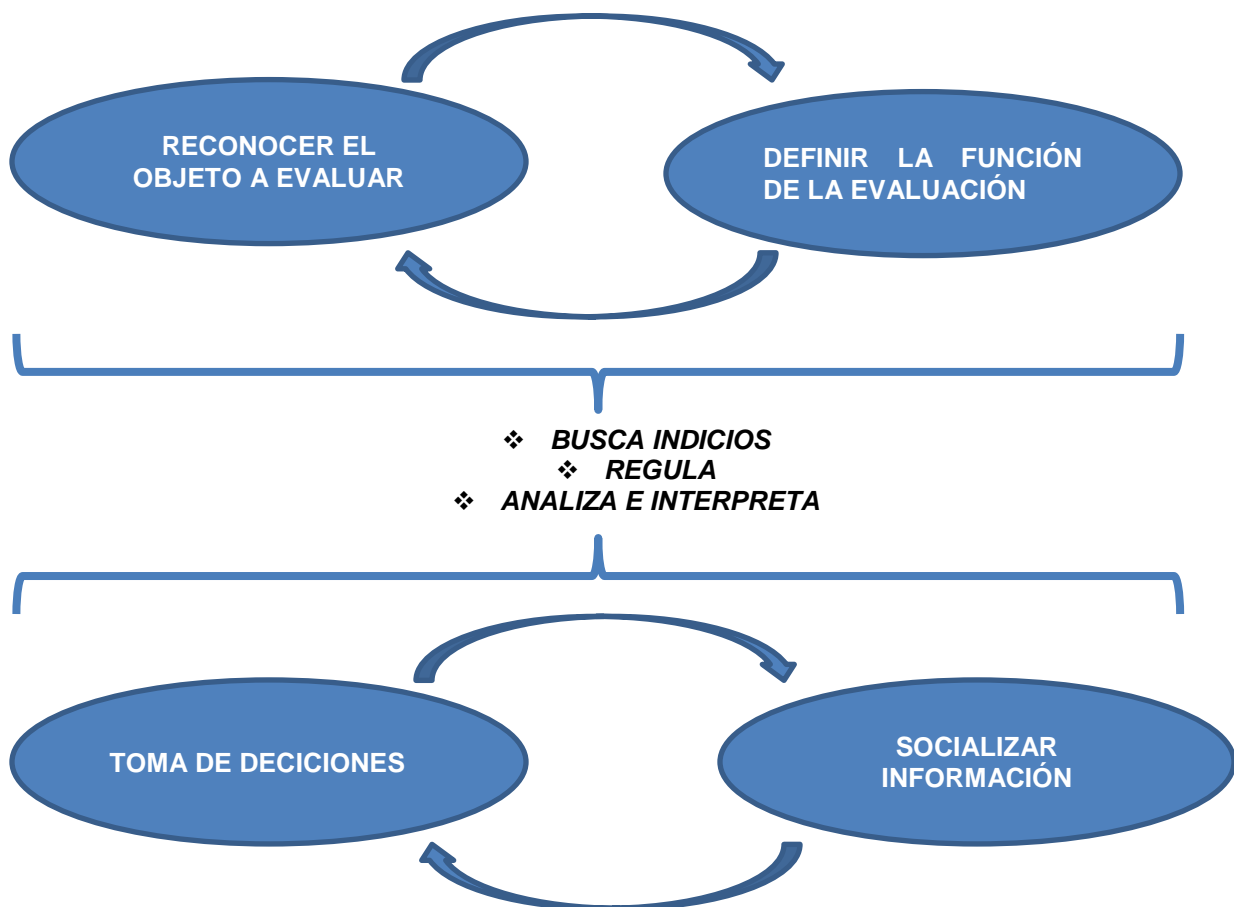




**PLANEACIÓN DE EVALUACIÓN SEMESTRAL DE LA PANTILLA DOCENTE**  
**CICLO ESCOLAR: 2012-1**  
**(Agosto 2011 - Enero 2012)**

Evaluación es el proceso de obtener información y usarla para formar juicios que a su vez se utilizarán en la toma de decisiones.

**PROCESO DE EVALUACIÓN**



Las finalidades principales de todo proceso evaluativo: diagnóstico, pronóstico, selección y acreditación estas finalidades no necesariamente se plantean como excluyentes pero sí determinan opciones metodológicas diferenciales.

Se evaluará de manera integral, holística, bajo el enfoque basado en competencias, para lo cual se apoyará en el análisis de tres componentes formativos, tales como:



## ESCUELA PANAMERICANA DE HOTELERÍA GASTRONOMÍA Y TURISMO

### COORDINACIÓN DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Componente cognitivo
2. Componente de observación
3. Componente de integración

Integrando los componentes dan como resultado evidencias, estas serán valoradas e integradas a los archivos personales de cada docente. Las evidencias de evaluación serán conformadas por la información recogida por la aplicación de 4 instrumentos de evaluación:

- I Evaluación por Estudiantes***
- II Autoevaluación Narrativa***
- III Visita al Salón de Clases***
- IV Evaluación por el Jefe Inmediato***

#### I EVALUACIÓN POR ESTUDIANTES

Es un cuestionario, que se aplica a los estudiantes, tiene como objetivo conocer su opinión acerca de la manera en que se enseñó este curso. Se pretende sea contestado de manera sincera y objetiva, tomando en cuenta que es de carácter anónimo. Sólo se identifica la sesión y al profesor, de manera que se pueda presentar a éste un resumen de la evaluación de su enseñanza.

#### II AUTOEVALUACIÓN NARRATIVA.

En ésta, el profesor analizará ¿cómo cumple con cada uno de los siguientes criterios?:

- ✓ ***Calidad docente.*** (Este criterio de calidad docente se estima de mayor importancia que cualquier otro criterio y éste debe representar dos terceras partes de esta autoevaluación narrativa.)
- ✓ ***Servicio a la Institución***
- ✓ ***Investigación y trabajo creativo***
- ✓ ***Competencia profesional y actividades***
- ✓ ***Servicio a la comunidad***

#### III VISITA AL SALÓN DE CLASES

Este Instrumento está orientado principalmente a evaluar los esfuerzos y logros del profesor(a) en los procesos de enseñanza. El mismo fue diseñado para fomentar el diálogo entre el profesor evaluado y el Comité de Evaluación. Este Instrumento se divide en seis (6) criterios generales que comprenden 20 criterios específicos

#### IV EVALUACIÓN POR EL JEFE INMEDIATO

El propósito de este Instrumento es evaluar el cumplimiento de las responsabilidades del profesor en las Áreas cuasi-administrativas y académicas.